

Massimo Orlandi

Nato a Rho il 07.03.1951, coniugato, due figli.

Laureato in Scienze Politiche, indirizzo storico-economico, con 110 e lode il 31.03.1976.

Attività lavorativa:

Dal novembre 1976 al febbraio 1978 Pierrel (farmaceutico), direzione del personale: formazione e selezione.

Dal marzo 1978 all'aprile 1983 Shell Italia (chimica e petrolio, direzione del personale e organizzazione: formazione, selezione, gestione del personale e budgeting.

Dal maggio 1983 al febbraio 1989 Boston (gruppo WR Grace, chimica), direzione del personale e organizzazione: responsabile organizzazione, selezione, formazione e sviluppo, budgeting e servizi generali.

Dal marzo 1989 Robert Bosch S.p.A. (circa 5.000 collaboratori in Italia – commercio e metalmeccanica), sino al 2000 come Direttore del personale e Organizzazione, ho avviato la direzione stessa, impostando le attività di selezione, formazione e sviluppo organizzativo, oltre che di amministrazione e budgeting. Mi sono occupato di integrazioni di nuove attività e società acquisite dal Gruppo; in particolare, dello start-up della fabbrica di Bari per la produzione di pompe ad alta pressione common rail per motori diesel. Fabbrica che dal 1996 al 2000 è cresciuta sino ad oltre 1500 collaboratori.

Dal 2000 sino al 2010, Direttore Comunicazione, responsabile dei Brand Bosch e dell'immagine del Gruppo in Italia. Ho realizzato campagne di comunicazione a supporto di tutte le attività di marketing e comunicazione delle Divisioni di prodotto sui mercati italiani, gestendo un budget annuo di circa 30 milioni di euro. Inoltre, mi sono occupato di introdurre metodi e strumenti per il controllo dell'andamento dei diversi business e a supporto della forza vendita. Ho avviato, condotto e realizzato la pubblicazione di Panorama Bosch, trimestrale rivolto agli oltre 5.000 dipendenti del Gruppo in Italia. Ho sviluppato e coordinato una agenzia di grafica e creatività interna, con lo scopo di fornire le necessarie attività a tutte le divisioni e le aziende Bosch in Italia, come anche ai clienti della Società.

Infine, nello stesso periodo, ho diretto la scuola di formazione Bosch in Italia; TEC, tecnologia, esperienze e competenze. Scuola che ha l'obiettivo di progettare, erogare e organizzare corsi di formazione, tecnici e manageriali, per i collaboratori di tutte le società Bosch in Italia, come anche per il mercato in generale. La scuola, fondata nel 2001, con 8 collaboratori diretti e circa 30 formatori con contratto di collaborazione ha realizzato nel 2010 un giro di affari per oltre 3 milioni di euro l'anno.

Nel periodo dal 2011 al 2014, ho ricoperto la posizione di Direttore Generale di Vidas, Associazione no profit che si occupa dell'assistenza di malati terminali sia a domicilio che presso l'hospice Casa Vidas a Milano e Provincia. Vidas occupa circa 110 fra medici, infermieri, assistenti ospedalieri e personale amministrativo e assiste ogni anno circa 1.600 pazienti.

Dal 17.05.2012 ricopro la carica di Presidente del Cda di A.Se.r. Spa società di capitale misto che gestisce il ciclo integrato di rifiuti nella città di Rho e nel Polo Fieristico di Rho.

Nei diversi momenti della mia carriera ho sempre coordinato collaboratori di differenti livelli di professionalità ed esperienza.

Conosco a livello lavorativo inglese e tedesco.

Agg.to APRILE 2015